

公益財団法人核物質管理センター

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 当財団の課題

当財団の女性職員数は全体のおよそ17%であり、各部門で活躍しているが、課長以上の管理職の女性職員が少ない。

3. 目標

課長以上の管理職の女性職員を3名以上増やし、活躍の場をさらに広げる。

4. 取組内容

- ・管理職候補となる女性職員へ育成研修を行う。
- ・部門を問わず配置拡大を図り、多様な職務経験の付与を実施する。

【女性の職業生活における活躍に関する情報】

*労働者に占める女性労働者の割合（令和3年度）

17%

*男女の平均継続勤務年数（令和3年度）

男性：12年　　女性：11年

*管理職に占める女性労働者の割合（令和3年度）

7%